

●●● **WELCHE ROLLE SPIELT
FAMILIENFREUNDLICHKEIT FÜR EINE
MODERNE PERSONALPOLITIK?**

Die Lebensbereiche Beruf und Familie sind nicht voneinander zu trennen. Nicht nur privat, auch im Betrieb müssen Wege zur Vereinbarkeit dieser Bereiche gefunden werden, damit sich qualifiziertes Personal nicht zwischen Karriere und Kind aufreibt.

Familienfreundliche Maßnahmen in den Unternehmen können die Vereinbarkeit von Beruf und Familie erleichtern und bieten auch aus betrieblicher Sicht viele Vorteile. Sie müssen nicht aufwendig oder teuer sein.

Präsentieren Sie sich als attraktiver Arbeitgeber und tragen Sie zur langfristigen Bindung Ihrer Mitarbeiter bei.

Machen Sie Familienfreundlichkeit zu einer Grundlage Ihres Erfolges. Werden Sie Mitglied im Hamburger Verbund familienfreundlicher Unternehmen!

Wir beraten Sie gerne.

WORKlife

Koordinierungsstelle Familie und Beruf

Hamburger Verbund familienfreundlicher Unternehmen

Telefonische Beratung
Mo.-Fr. von 9:00-17:00 Uhr
Tel. 040 637855-44

●●● **KWB e.V. | Worklife**
Tel. 040 637855-44 | Fax 040 637855-99
worklife@kwb.de | www.worklife-hamburg.de

Nord | Haus der Wirtschaft | Kapstadtring 10 | 22297 Hamburg
Mitte | Galleria Aufgang A/B | Große Bleichen 21 | 20354 Hamburg
Süd | Harburger Schloßstr. 6 – 12 | 21079 Hamburg



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds



Freie und Hansestadt Hamburg
Behörde für Wirtschaft und Arbeit

Investition in Ihre Zukunft

Das Projekt wird aus dem Europäischen Sozialfonds (ESF) im Ziel "Regionale Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigung", Förderperiode 2007 – 2013, sowie von der Freien und Hansestadt Hamburg finanziert.

••• IHRE MITARBEITERIN ODER IHR MITARBEITER ...

- wird Mutter oder Vater?
- geht in Elternzeit?
- möchte nach der Elternzeit in den Betrieb zurückkehren?
- muss den Spagat zwischen Familie und Beruf meistern?
- braucht eine flexible Kinderbetreuungsmöglichkeit?

••• SIE ALS ARBEITGEBER ...

- möchten die elternzeitbedingte Fluktuation senken?
- wünschen sich mehr Planungssicherheit für die Rückkehr Ihrer Beschäftigten aus der Elternzeit?
- möchten Ihre Beschäftigten mit hilfreichen Informationen bei der Elternzeitplanung unterstützen?
- möchten, dass die Qualifikationen Ihrer Beschäftigten während der Familienphase erhalten bleiben?
- möchten als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen werden?

WORKLIFE ENTLASTET SIE!

Wir finden für Sie und Ihre Beschäftigten Lösungen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

••• WAS IST WORKLIFE?

Die Worklife Koordinierungsstellen Familie und Beruf sind für Sie an drei Hamburger Standorten – Nord, Mitte und Süd – aktiv.

Unternehmen werden von professionellen Personal- und Organisationsberater/innen bei der Umsetzung von familienfreundlichen Maßnahmen unterstützt.

Berufsrückkehrerinnen werden in allen Fragen der beruflichen Entwicklung, Weiterbildung und Arbeitsplatzsuche beraten. Sie erhalten konkrete Hilfe für den Wiedereinstieg.

Das Projekt wird aus Mitteln der Freien und Hansestadt Hamburg und des Europäischen Sozialfonds finanziert.

••• MITGLIED WERDEN BEI WORKLIFE

Unternehmen können dem Hamburger Verbund familienfreundlicher Unternehmen beitreten.

Als Mitglied des überbetrieblichen Verbundes erhalten Sie wertvolle Beratungsleistungen von erfahrenen Personal- und Organisationsberater/innen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Außerdem bieten wir regelmäßige Netzwerkveranstaltungen und Workshops an, damit sich unsere Mitglieder austauschen und voneinander lernen können.

Informationen zu den Konditionen einer Mitgliedschaft finden Sie auf www.worklife-hamburg.de/unternehmen.

Viele Angebote sind kostenfrei.

••• UNSERE LEISTUNGEN

Worklife koordiniert den Hamburger Verbund familienfreundlicher Unternehmen und bietet Ihnen attraktive Angebote, die Ihren Beschäftigten zugute kommen.

Viele Hamburger Unternehmen profitieren bereits von unseren Leistungen:

- Ihre Beschäftigten können sich bei uns zu allen Fragen rund um Elternzeitplanung, Kinderbetreuung und individuelle Rückkehrkonzepte informieren.
- Wir geben Ihnen Informationsmaterial an die Hand, das Sie an werdende Eltern bei Ankündigung der Elternzeit weitergeben können.
- Mit unserer Unternehmensanalyse können Sie den Grad Ihrer Familienfreundlichkeit feststellen.

Diese und weitere Angebote finden Sie in unserem Leistungskatalog, den wir Ihnen gerne zusenden.

Gerne stellen wir Ihnen unsere Angebote persönlich vor!

