



Ein Kooperationsprojekt von KWB e.V. und Väter PAL gGmbH

Pflegenetzwerke – Mitarbeitende **entlasten** und **halten**



Warum Pflegenetzwerke einen klaren Mehrwert für HR bieten

Pflegeverantwortung betrifft heute rund 8 Prozent aller Erwerbstätigen – oft unsichtbar, häufig verschwiegen.

Die Folgen kennt HR aus der Praxis:

- Reduktion der Arbeitszeit
- erhöhte Fehlzeiten
- Überlastung
- Kündigungen oder längerfristiger Ausstieg aus dem Erwerbsleben

Ihr Nutzen:

Mit CareNet Hamburg unterstützen wir HR dabei, diese Zielgruppe sichtbar zu machen, zu entlasten und Pflegevereinbarkeit als festen Bestandteil moderner Personalpolitik zu verankern.

Was HR durch CareNet Hamburg gewinnt

1 Fundierte Analyse & klare Handlungsempfehlungen

Wir starten mit einer umfassenden Bestandsaufnahme:

- Workshops & Interviews mit HR, Führungskräften und Mitarbeitenden
- Analyse bestehender Angebote, Policies & Prozesse
- Identifikation konkreter Handlungsbedarfe und Risiken

Ihr Nutzen:

HR erhält eine klare Entscheidungsgrundlage für nächste Schritte und strategische Maßnahmen.

2 Aufbau eines internen Pflegenetzwerks (ERG)

Wir begleiten HR beim Aufbau und bei der Verankerung einer nachhaltigen Struktur:

- Gründung & Moderation eines internen Netzwerks
- Entwicklung eines Leitbildes & Kommunikationskonzeptes
- Aufbau einer Community für pflegende Mitarbeitende
Regelmäßige Treffen & Austauschformate

Ihr Nutzen:

HR stärkt Bindung, psychische Gesundheit und Sichtbarkeit der Zielgruppe

Unternehmen zeigen aktive Fürsorge und fördern die Arbeitskultur.

3

Qualifizierungen für Führungskräfte & HR

Wir professionalisieren den Umgang mit Pflegeverantwortung im Unternehmen:

- Schulungen für HR und Führungskräfte
- Q&A-Sessions praxisorientierte Workshops

Ihr Nutzen:

HR und Führungskräfte werden sicherer im Umgang mit sensiblen Pflegekontexten – pflegesensible Führung wird innerhalb der Organisation entwickelt und gestützt.

4

Digitale Wissensplattform für Unternehmen

Alle beteiligten Unternehmen erhalten Zugriff auf eine digitale Lern- und Austauschplattform mit:

- Best Practices
- Lernmodulen
- Checklisten, Videos, Leitfäden
- Austausch- und Community-Funktionen

Ihr Nutzen:

HR kann Pflegevereinbarkeit skalierbar, barrierefrei und nachhaltig verankern – unabhängig von Standort, Schichtsystem oder Arbeitszeiten.

5

Nachhaltige Umsetzung und Wissenstransfer

Zum Projektende erhalten Unternehmen:

- einen umfassenden Transferleitfaden
- Empfehlungen zur langfristigen Implementierung
- Anschlussmöglichkeiten in einem unternehmensübergreifenden Netzwerk

Ihr Nutzen:

Pflege wird als Diversity-Dimension fest im Unternehmen verankert.

HR professionalisiert den Umgang mit Pflegeverantwortung.

Pflegende Angehörige bleiben dem Unternehmen als Arbeitskräfte erhalten.

HR fördert eine zukunftssichere Personalpolitik in Zeiten des Fachkräftemangels.

Was bedeutet das für mein Unternehmen?

- Kostenfreie Teilnahme an allen Angeboten während der Projektlaufzeit (1.1.2026–31.12.2026).
- Individueller Zuschnitt der Angebote auf Ihr Unternehmen.
- Aufbau einer Kerngruppe zur Entwicklung interner Strukturen und Benennung zentraler Kontaktpersonen.
- Aktive Mitgestaltung der Projektinhalte von CareNet Hamburg.
Wer steht hinter dem Projekt CareNet Hamburg?

Wer steht hinter dem Projekt CareNet Hamburg?

Väter PAL gGmbH (mit der Marke conpadres/conmadres & concares) und die KWB e. V. bündeln ihre langjährige Erfahrung in betrieblicher Vereinbarkeit, Diversity-Strategie, Demografiemanagement und digitalem Lernen.

Gemeinsam schaffen wir eine strukturierte, skalierbare Lösung, mit der Unternehmen Pflege dauerhaft in ihre Personal- und Kulturpolitik integrieren.

Kontakt:

Volker Baisch

Projektleitung
Geschäftsführer

VÄTER PAL gGmbH

c/o Impact Hub Hamburg
Gänsemarkt 33
20354 Hamburg

Mobil: 0173 - 614 30 07

v.baisch@conpadres.de
www.conpadres.de

Kerrin Kelz

Referentin
Community Management

KWB Koordinierungsstelle Weiterbildung und Beschäftigung e. V.

Kapstadtring 10
22297 Hamburg

Telefon: 040 334241-431

kerrin.kelz@kwb.de
www.kwb.de



Das Projekt CareNet Hamburg wird im Rahmen des Programms PROFI Impuls #UpdateHamburg der „IFB Hamburg“ (Hamburgische Investitions- und Förderbank) gefördert und von der Väter PAL gGmbH und der KWB e. V. umgesetzt.