

⚡ Demographischer Wandel

⚡ Fachkräftemangel

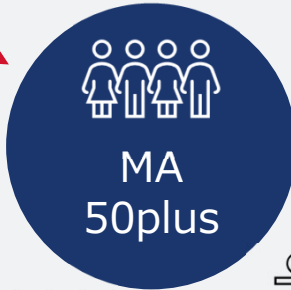
⚡ Resignation und Unzufriedenheit bei MA 50+



- Engagement für die Gesellschaft
- Austausch von Know How
- Leistungspotenziale sichern



- Wertschätzung gegenüber Älteren
- Leistungsbereitschaft
- Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit



50+

55+

60+

65+

Workshop I

- Standortermittlung
- Ressourcenanalyse
- Karriereplanung

Workshop II

- Zwischenbilanz
- Orientierung
- Anpassung Karriereplan

Workshop III

- Übergangsplanung
- Wege ins Ehrenamt
- Wissenstransfer



„Wir sind davon überzeugt, dass sich komplexe gesellschaftliche Herausforderungen, wie der demographische Wandel, nur gemeinsam lösen lassen.“ (Susanne Sabisch-Schellhas, Kompass 50plus)