

**Forum Inklusion:
Potenziale von Menschen mit Sehbehinderung**

**Wege zum beruflichen Erfolg –
die Unterstützungsangebote
des DVBS**

Marianne Preis-Dewey
(Geschäftsführung DVBS)

Der Deutsche Verein der Blinden und Sehbehinderten in Studium und Beruf e. V. (DVBS) ...

... ist seit 1916 bundesweit tätig,

... ist eine Selbsthilfeorganisation von blinden und sehbehinderten Menschen, die trotz ihrer Behinderung selbstbestimmt leben und beruflichen Erfolg haben wollen,

... hat knapp 1.400 Mitglieder, die mehrheitlich zwischen 31 und 59 Jahren alt sind,

... vertritt die Interessen seiner Mitglieder, auch in Gesetzgebungsverfahren,

... bietet Unterstützung für Betroffene und ihr (Arbeits-)Umfeld.

Fachspezifischer Austausch

Fachgruppen

- Erziehung und Wissenschaft
- Jura
- Medien
- MINT
- Musik
- Selbständige
- Soziale Berufe und Psychologie
- Studium und Ausbildung
- Verwaltung
- Wirtschaft

Interessengruppen

- Ruhestand
- Sehbehinderte

Projektgruppen

- Finanzdienstleistungen

Angebote für blinde und sehbehinderte Menschen (1/2)

- **Eingangs- und Hilfsmittelberatung**
- **Selbsthilfeberatung**
- **Rechtsberatung**
- **Mailinglisten**
- **Offene sowie themenbezogene Telefon-Chats, virtuelle Veranstaltungen und Stammtische**
- **Seminare**
- **Mentoring**
- **Jobservice**
- **Freizeitangebote**

Angebote für blinde und sehbehinderte Menschen (2/2)

- **E-Learning-Module**

- „Mit Arbeitsassistenz die Teilhabe am Arbeitsleben sichern“
(in Kooperation mit der PRO RETINA Deutschland e.V. –
Anmeldung bei einem der Vereine erforderlich)
- „Digitale Barrierefreiheit“
<http://leitfaden-barrierefrei.dvbs-online.de/>

- **Fachtagungen**

- März 2019: „Teilhabe im Job – vor Reha, vor Rente“
<https://www.dvbs-online.de/index.php/aktuelles%E2%80%9C-1/nachrichten/webdokumentation-fachtagung-teilhabe-im-job-vor-reha,-vor-rente>
- Oktober 2021: „Moderne Arbeitsassistenz in der modernen Arbeitswelt“
(in Kooperation mit PRO RETINA Deutschland e.V. - in Planung)

Übersicht Projekte (1/2)

Folgende Projekte hat der DVBS durchgeführt oder war an ihnen beteiligt:

- **BIK** - Barrierefrei informieren und kommunizieren
- **BIK@work** - Barrierefrei informieren und kommunizieren am Arbeitsplatz
- **BIT inklusiv** - Barrierefreie Informationstechnik für inklusives Arbeiten
Ergebnisse u.a.:
 - Aufbau eines Netzwerks von „Kompetenzzentren und -stellen für barrierefreie IT“
 - Entwicklung von Verfahren zum Prüfen der Barrierefreiheit von Anwendungssoftware und PDF-Dokumenten

Übersicht Projekte (2/2)

- **AKTILA-BS** - Aktivierung und Integration (langzeit-)arbeitsloser blinder und sehbehinderter Menschen
<https://www.dvbs-online.de/index.php/projekte/aktila-bs>
Ergebnis u.a.: Wiki Durchblick mit wichtigen Infos rund um das Thema Sehbehinderung und Blindheit (Augenerkrankungen, Hilfsmittel, Förderinstrumente und –regularien u.v.m.):
https://www.wiki-durchblick.de/index.php?title=Spezial:Alle_Seiten
- **iBoB** - Inklusive berufliche **B**ildung **o**hne **B**arrieren (2016-2020)
<https://www.dvbs-online.de/index.php/projekte/ibob>
- **agnes@work** - **A**giles **N**etzwerk für sehbeeinträchtigte Berufstätige – Beratungs- und Kompetenznetzwerk am Arbeitsplatz (seit 08/2020)
<https://www.dvbs-online.de/index.php/projekte/agnes-work>

Projekt iBoB – Ergebnisse (1/2)

- **Kriteriensystem** für die Schaffung und Bewertung von Weiterbildungsangeboten, die für blinde und sehbehinderte Menschen barrierefrei zugänglich sind
- **Weiterbildungsplattform** mit barrierefreien Angeboten der beruflichen Weiterbildung: <https://weiterbildung.dvbs-online.de/>
- webbasiertes **Kompetenzcoaching** für sehbeeinträchtigte Menschen
- „Fit für Weiterbildung“: bundesweit angebotenes **Qualifizierungsangebot** für blinde und sehbehinderte Beschäftigte, die ihre spezifischen Hilfsmittel, deren Nutzung und auch ihre Lernmethoden auffrischen wollen und müssen, um erfolgreich an beruflichen Weiterbildungen teilnehmen zu können

Projekt iBoB – Ergebnisse (2/2)

- **Checklisten** für barrierefreie PDF-, Word-, PowerPoint- und Excel-Dokumente inklusive der entsprechenden Prüfanleitungen
- **Broschüren** für Weiterbildungsanbieter und –interessierte
 - [Keine Panik!](#) - Praxisleitfaden für Weiterbildungsveranstaltungen mit blinden und sehbehinderten Menschen; richtet sich an Dozent*innen, die Bildungsveranstaltungen barrierefrei durchführen möchten
 - [Gut fürs Image](#) - Leitfaden mit Hinweisen zur Erstellung textbasierter Alternativen für Grafiken
 - [Geht doch!](#) – sozialrechtliches Kurzgutachten zur Finanzierungssituation von Bildungsangeboten für blinde und sehbehinderte Menschen
 - [Fragen kostet nix](#) – Tipps und Hinweise für die Suche nach einem passenden Weiterbildungsangebot

Projekt agnes@work

Das Projekt unterstützt Unternehmen zu allen Fragen rund um die Beschäftigung und berufliche Weiterbildung von sehbeeinträchtigen Erwerbstätigen

- durch multiprofessionelle Expertenteams, sogenannte Task Forces, die gezielt am Arbeitsplatz beraten und Hilfe leisten können
- durch das Angebot von Information, Fortbildung und Vernetzung für die beteiligten Akteure innerhalb wie außerhalb des Betriebs. wie etwa den Mitarbeitenden, Personalverantwortlichen, und SBVen oder den Förderinstitutionen.

Zudem wendet sich das Projekt an die Akteure der „Nationalen Weiterbildungsstrategie“ (NWS), der beruflichen Eingliederung oder Bildungsanbieter. agnes@work informiert und berät sie und stellt Knowhow zu Fragen der Barrierefreiheit und Inklusion zu Verfügung.

Mentoring (1/2)

- **Allgemein**

Im Mentoring vernetzen wir blinde und sehbehinderte Menschen, die sich Unterstützung wünschen (Mentees), mit ähnlich Betroffenen, die berufserfahren und erfolgreich sind und mit ihrer Behinderung bewusst umgehen. Diese Mentorinnen und Mentoren können den Mentees als Peers zur Seite stehen:

- beim Übergang Schule – Ausbildung/Studium bzw. Ausbildung/Studium – Beruf
- im Studium
- für ein erfolgreiches Berufsleben

Unser Mentor*innen-Pool umfasst derzeit 80+ Personen in unterschiedlichen Berufen und Funktionen.

Mentoring (2/2)

- **TriTeam**
 - Mentoring-Programm speziell für junge Menschen
 - Bis zu 10 Mentoring-Teams
 - Laufzeit: i.d.R. ein Jahr, maximal zwei Jahre
- **Praxisbeispiel aus dem TriTeam-Mentoring**
 - Johannes Wessiepe (Mentee)
 - Jörg Korinek (Mentor)

Angebote für Arbeitgeber (1/2)

- **SBV-Infobrief**
 - kann abonniert werden – erscheint ca. vierteljährlich.
- **Online-Kurse:** <http://leitfaden-barrierefrei.dvbs-online.de/>
 - **„Digitale Barrierefreiheit“** bietet eine Einführung in das Thema. Im Vordergrund stehen blinde und sehbehinderte Menschen, es werden aber auch die unterschiedlichen Anforderungen anderer Behinderungen beleuchtet.
 - **„Keine Panik“** richtet sich vor allem an Dozent*innen, die einen schnellen Einstieg zum Umgang mit blinden und sehbehinderten Teilnehmer*innen und einen Überblick über deren Bedarfe in einer Weiterbildungsveranstaltung suchen.

Angebote für Arbeitgeber (2/2)

- **Tagungen und Veranstaltungen, z.B.**
 - Seminar „TeilhabeKompetenz stärken“
 - Tagung „Barrierefreiheit im Ausschreibungs- und Vergabeverfahren“
<https://dvbs-online.de/index.php/publikationen-3/horus/horus-marburger-beitr%C3%A4ge-4-2019#17>
- **Kooperationen im Bereich Diversity, Personalgewinnung u.a.**
- **Beratung zu Arbeitsplatzgestaltung, Assistenz, Hilfsmitteln, digitaler Barrierefreiheit**
- **Unterstützung bei der Erstellung barrierefreier Dokumente**
- **Test von Webseiten auf BITV- bzw. WCAG-Konformität**

Vielen Dank!

Deutscher Verein der Blinden und
Sehbehinderten in Studium und Beruf e.V.
(DVBS)

Frauenbergstraße 8
D - 35039 Marburg

Tel.: 0 64 21 9 48 88 - 0

Fax: 0 64 21 9 48 88 - 10

E-Mail: info@dvbs-online.de

Projekt agenes@work

Tel.: 06421 94888-33

E-Mail: agnes@dvbs-online.de