

**Fachtagung „Fachkräfte Gewinnen – Halten – Entwickeln“, 18.09.2019
Haus der Wirtschaft, Kapstadtring 10, 22297 Hamburg**

PROGRAMM



In Zeiten zunehmender Fachkräfteknappheit ist das Finden und Binden qualifizierter Mitarbeiter/-innen zu einem strategischen Erfolgsfaktor geworden.

Auf der Fachtagung werden wir konkrete Herausforderungen für Unternehmen wie für öffentliche Arbeitgeber diskutieren.

Wir präsentieren gute Beispiele aus der Praxis und laden ein zum intensiven Erfahrungsaustausch.

Die Hamburger Fachtagung ist Teil der Aktionswochen zur Fachkräftesicherung „Menschen in Arbeit – Fachkräfte in den Regionen“ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales mit des Innovationsbüros Fachkräfte für die Regionen.

Sie haben Fragen? Kontaktieren Sie uns gerne unter prabucki@kwb.de oder unter info@ddn-netzwerk.de.

[Zur Anmeldung](#)

Die Netzwerkstelle „Demographie Netzwerk Hamburg“ wird von der KWB Koordinierungsstelle Weiterbildung und Beschäftigung e.V. umgesetzt und von der Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration der Freien und Hansestadt Hamburg im Rahmen des Aktionsbündnisses für Bildung und Beschäftigung Hamburg – Hamburger Fachkräftenetzwerk finanziert.



PROGRAMM

14:15	Einlass
14:45	Begrüßung
15:00	Keynote „ Wie Unternehmen trotz Fachkräftemangel Mitarbeiter/-innen finden “ Sibylle Stippler, Senior Economist für Fachkräftesicherung, Institut der deutschen Wirtschaft
15:30	Moderiertes Interview-Panel zur Fachkräftesituation Markus Müller, Referatsleiter, Bundesministerium für Arbeit und Soziales (angefragt) Martin Weber, Abteilungsleiter Arbeitsmarktpolitik, Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration, Hamburg Michael Thomas Fröhlich, Hauptgeschäftsführer der Unternehmensverbände in Hamburg und Schleswig-Holstein (UV Nord) Uwe Polkaehn, Vorsitzender des DGB Bezirk Nord (angefragt) Martina Schmeink, Geschäftsführerin, Das Demographie Netzwerk e. V.
16:15	Pause
16:30	Forum 1: Öffentlicher Dienst <ul style="list-style-type: none"> ▪ Start beim Staat – Nachwuchsbarometer Öffentlicher Dienst zeigt Erwartungen von Studierenden, Carsten Köppl, Inhaber & Geschäftsführer, Beratungsagentur Next:Public GmbH ▪ Attraktiver Arbeitgeber Kommune – Best-Practice-Beispiele und Erfolgsfaktoren, Björn Bohusch, Senior Consultant Great Place to Work ▪ Führung in der digitalisierten öffentlichen Verwaltung, Steffen Gabriel, Projektberatung, wmp consult, Ursula Danzer, Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration, Innovation und Change/Stabsstelle Digitalisierung
	Forum 2: Unternehmen <ul style="list-style-type: none"> ▪ Black Box Mittelstand geöffnet! – Erfolgsfaktoren mittelgroßer Unternehmen, Martina Schmeink, Geschäftsführerin Das Demographie Netzwerk e. V. ▪ Personalknappheit in der Pflege? – Praxistipps zum Binden und Finden von Fachkräften, Jürgen Heinisch, Einrichtungsleiter, ELIM Seniorenzentrum Eppendorf ▪ Empowerment – zufriedene Mitarbeiter/-innen in einem agilen Umfeld, Olaf Güllich, Geschäftsführer der FORTIS IT-Services GmbH
18:00	Closing Impulse Qualifizierung von Mitarbeitern/-innen: Digitale Teilnehmerbefragung und unternehmensspezifische Weiterbildung, Annabelle Luther, Senior Programme Manager Executive Education, HSBA Hamburg School of Business Administration
18:20	Ausblick Susanne Sabisch-Schellhas, Projektleitung ddn Hamburg, KWB e. V.
18:30	Get-together mit Getränken und Snacks

Die Netzwerkstelle „Demographie Netzwerk Hamburg“ wird von der KWB Koordinierungsstelle Weiterbildung und Beschäftigung e.V. umgesetzt und von der Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration der Freien und Hansestadt Hamburg im Rahmen des Aktionsbündnisses für Bildung und Beschäftigung Hamburg – Hamburger Fachkräftenetzwerk finanziert.